

Juhtimise võlu ja valu II osa.

Eesti tippjuhtide mõtteid oma tööst.

Sander Karu

Lk. 312; 2002

Eesmärk
Sisukord
Mõtteteri raamatust
Autor

Eesmärk

Plaanid luhtuvad, kui pole eesmärki. Kui inimene ei tea, mis sadamasse ta sõuab, pole ükski tuul õige. (Seneca)

Raamatu koostamise põhilised eesmärgid on:

- * jäädvustada Eesti tulemuslike juhtide tegevusi ettevõtete ja organisatsioonide juhtimisel;
- * tuua välja juhtimistegevused, mis on juhtide arvates olulised tulemuste saavutamiseks;
- * lahti mõtestada olulisemad juhtimistegevused ja erinevad võimalused nende praktilisel kasutamisel;
- * üldistada ja edastada praktilisi mõtteid juhtimisest nii praegustele tegevjuhtidele, tulevastele juhtidele kui ka teistele huvilistele.

Erinevates intervjuudes mõtestatakse lahti:

- * milliseid juhtimistegevusi peavad juhid oma töös tulemuste saavutamisel tähtsamateks; * kuidas tehakse ühte või teist olulisemat juhtimistegevust ning pööratakse tähelepanu juhtimistegevuse inimlikule poolele.

[Tagasi](#)

Sisukord

JAAK AAVIKSOO, Tartu Ülikooli rektor Ülikooli väärtus on tema maine

MART ALTVEE, Ühisliisingu AS, juhatuse esimees Juht ei juhi mitte ettevõtet, vaid inimesi

MADIS HABAKUK, Estonian Business School Group president Juht ei saa olla leige

MART KADASTIK, Eesti Meedia AS juhatuse esimees Äri on suhete sport

ARVO KIVIKAS, Ilves - Extra AS nõukogu esimees Kala lendama ei õpi

JAAK LEIMANN, Tallinna Tehnikaülikooli professor Keeruline tuleb lihtsaks mõelda

ANDRES LIINAT, Hansapank Eesti peadirektor Mulle meeldib väärtuste kaudu juhtida

PEEP MÜHLS, HILL & KNOWLTON Balti regiooni juhatuse esimees Oluline on võimalused ära tunda

TOOMAS NIINEMÄE, Kohtla-Järve Soojus AS juhatuse esimees Töötajates tuleb tekitada omanikutunnet

ANDRES ONEMAR, Riigimetsa Majandamise Keskuse (RMK) peadirektor Aus ja objektiivne infovahetus on hea äri eeldus

MAI PARRAS, Linette AS juhataja Tarkust ei tohi karta

TOOMAS PEEK, Tele2 nõukogu esimees Eesmärk sunnib tegutsema

JAANUS PIKANI, Sihtasutuse Tartu Ülikooli Kliinikum juhatuse esimees Lahend peab olema optimaalne

AIGAR PINDMAA, Wõro Kommerts AS juhatuse esimees Filosoferiv tippjuht paneb meeskonna särama

REIN RANDVEER, Valga maavanem Kõige tähtsam on meeskonnatöö

TIIT VÄHI, ASi Silmet Grupp juhatuse liige Saatust saab ise määrata

VELLO VÄINSALU, ELKE Grupi AS juhatuse esimees Eesmärk on kui jõgi

[Tagasi](#)

Mõtteteri raamatust

Kui me ei suuda väärtustest kinni hoida, ei juhtu meiega midagi head. *(Jaak Aaviksoo)*

Püüan välistada olukorda, kus inimene näeb unes painajaid ülemuse juurde minekust või teeb ülemuse uksest möödudes kolm kiiremat sammu, et jumala pärast ei peaks ühelegi küsimusele vastama. *(Mart Altvee)*

Proгноosin, et aastal 2100 elab Eesti territooriumil vähemalt 5 miljonit inimest, kusjuures suure osa elanikest moodustab kollane rass. *(Madis Habakuk)*

Kõige enam toob rõõmu

Tõusin Tõraveres oma osakonnajuhataja toolilt ja ütlesin, et lõpetan või kerjusena, aga ma tahan proovida oma eraäri. (*Arvo Kivikas*)

Ma ei usu sellesse, et juhtimine ongi kunst iseenesest. Võtad juhi, paned ta ühel päeval juhtima prügimäge, teisel elektriijaama ning küll ta teeb ära. Tegelikult ei juhi ta midagi. Juht peab ikka tajuma, mis ümberringi toimub ja kuidas ümberringi toimetatakse. (*Rein Lang*)

Kui sul on vajadus ja on üks hea lahendus, siis saab selle ka kuuse all käbidega teistele selgeks teha, selleks ei ole vaja modernseid vahendeid. (*Jaak Leimann*)

Hansapangas on suurem mure see, et inimesed ei teeks teineteise eest tööd ära. (*Andres Liinat*)

Kui suudetakse hoida tasakaal kliendi ootuste ning selle vahel, mida sa pakkuda suudad, siis on klient rahul. (*Peep Mühls*)

Inimesed on sellest aru saanud, et isegi lollide mõtete väljaütlemine ei ole karistatav. Iga idee ja mõte on hea, peab lihtsalt sellele õige koha ja aja leidma. (*Toomas Niinemäe*)

Kui sa suudad ennast põhjendada, siis on võimalik rääkida, kui sa ei suuda põhjendada, siis tegid järelikult vale otsuse. (*Andres Onemar*)

Mina leian, et ei saa vastu võtta otsuseid, kui sa ei tea, mis üks või teine asi või tegevus maksma läheb. Ja sa pead teadma, kust see raha tagasi tuleb. (*Mai Parras*)

Arvan, et töötajaskonnale ei ole hullemat nähtust, kui otsustusvõimetu või otsustamisega venitav juht. (*Toomas Peek*)

Eetika ja moraal on ikkagi kokkulepe vastavas ajas ja kui suudetakse kokku leppida, et meile kõigile on kasulik ühtedes kindlates selgetes reeglites elada, siis muutubki eetika üheselt mõistetavaks. (*Jaanus Pikani*)

Kui maailm tundub väga must ja morn, kõik teised ümberringi on süüdi, ainult mina olen see õige maailmamuna, siis võta pink, istu peegli ette ja vaata ennast tund aega. (*Aigar Pindmaa*)

Kui teha lobby, siis on oluline, et sa ise ja su mõtted jääksid teistele meelde, et teistel tekiks soov neid edasi arendada. (*Rein Randver*)

Me ei palka ühtegi juhti selleks, et ta teeks väga palju tööd, me palkame juhid vastutust kandma. (*Tiit Vähi*)

Kui ikka näed, et ei sobi või ei klapi, siis tuleb kohe otse öelda, näiteks et sul on loll komme ühte või teist asja valesti teha. (*Vello Väinsalu*)

Autor

Sander Karu (s. 1959) on lõpetanud Tallinna Polütehnilise Instituudi 1982. aastal ja Tartu Ülikooli majandusteaduskonna ärijuhtimise magistrina, cum laude, 1998.a. On osalenud erinevates koolitusprogrammides Suurbritannias, Taanis, Austrias, Rootsis, Soomes ja teistes riikides. Käesoleval ajal täiendab oma teadmisi Tallinna Tehnikaülikooli doktorantuuris.

Töötanud juhina ja tippjuhina Tartu Mööblikombinaadis, Valga Mööblivabrikus, AS Baltika Valga Õmblusvabrikus, ASis Walko ning Tartu Kommertspangas. Kuulub mitmete erinevate äriühingute juhtkonda. Käesoleval ajal töötab ASis Invicta juhtimis- ja finantstreenerina viies läbi mitmeid erinevaid juhtimis- ja finantskoolitusi. Lisaks sellele viib läbi Audentese Kõrgemas Ärikoolis "Kulude arvestuse" ja "Juhtimissituatsioonide analüüsi" programmi ja Tallinna Tehnikaülikooli täiendkoolituses controllingu programmi.

Kuulub Euroopa Majandusarvestuse Assotsiatsiooni (European Accounting Association) liikmeskonda.

On raamatute "Juhtimise võlu ja valu" I osa (2001) ja "Rahakäibe juhtimine" I osa (2000) autor ja raamatute "Rahakäibe juhtimine" II osa (2001) ja "Kuluarvestuse süsteemi loomine ettevõttes" (1999) kaasautor.

www.rafiko.ee