

[www.rafiko.ee](http://www.rafiko.ee)

**Juhtimise võlu ja valu I osa. Eesti tippjuhtide mõtteid oma tööst.  
Sander Karu  
Lk. 344 ; 2001**

[Eesmärk](#)  
[Sisukord](#)  
[Mõtteteri raamatust](#)  
[Autor](#)

Eesmärk

Tänapäeva tihenevas konkurentsisis ei piisa ainult sellest, et me teeme tööd õigesti, vaid tunduvalt tähtsam on teha õiget tööd. Kui teeme õiget tööd õigesti, siis tsiteerides rahvaluulet - õnn tuleb meie õuele.

Raamatus on hindamatu väärtus - tänapäeva Eesti 21 tippjuhi elulised mõtted juhtimisest, juhtimise võlust ja valust, kus üldistatakse ja edastatakse praktilisi mõtteid juhtimisest nii praegustele tegevjuhtidele, tulevastele juhtidele kui ka teistele huvilistele.

Raamatu koostamise põhilised eesmärgid on:

- jäädvustada Eesti tulemuslike juhtide tegevusi ettevõtete ja organisatsioonide juhtimisel;
- tuua välja juhtimistegevused, mis on juhtide arvates olulised tulemuste saavutamiseks;
- lahti mõtestada olulisemad juhtimistegevused ja erinevad võimalused nende praktilisel kasutamisel;
- üldistada ja edastada praktilisi mõtteid juhtimisest nii praegustele tegevjuhtidele, tulevastele juhtidele kui ka teistele huvilistele.

Erinevates intervjuudes mõtestatakse lahti:

- milliseid juhtimistegevusi peavad juhid oma töös tulemuste saavutamisel tähtsamateks,
- kuidas tehakse ühte või teist olulisemat juhtimistegevust, ning pööratakse tähelepanu juhtimistegevuse inimlikule poolele.

[Tagasi](#)

Sisukord

**Meelis Arumeel.** Mida tahad alluvatelt, pead ka endalt nõudma

**Mati Jostov** Ebameeldivaid otsuseid pole vaja edasi lükata  
**Urmas Kaarlep** Juhtimist ei saa ainult raamatust õppida  
**Siim Kallas** Pole olemas juhti, kes pole teinud vigu  
**Armin Karu** Juht peab tegema oma tööd südamega!  
**Raivo Kütt** Otsustamist pole mõtet edasi lükata  
**Aadu Luukas** Kõige tähtsam on tugev meeskond  
**Rain Lõhmus** Et juhiks saada, tuleb juhiks hakata  
**Jaan Männik** Olen usaldanud inimesi  
**Olev Nigul** Hea tippjuht hoolib oma ettevõtte kõigist töötajatest  
**Jaan Pillesaar** Juht peaks olema omanikeriingis  
**Mihkel Pärjamäe** Eesmärk tuleb sõnastada nii ettevõttele kui ka iseendale  
**Riho Rasmann** Oma otsustes tuleb olla järjekindel  
**Cardo Rimmel** Enam pole ebaolulisi asju  
**Monika Salu** Piiratud ressursid, maksimaalne tulemus  
**Sulev Sisask** Esimene juhtimisõpik oli Goethe "Faust"  
**Olari Taal** Juht on oma meeskonna treener  
**Jaan Tamm** Otsustamiseks peavad olema piisav taustainfo ja pädevad nõuandjad  
**Aare Tark** Lihtsaid asju pole mõtet keeruliseks ajada  
**Tea Varrak** Ära kuulamine on oluline oskus  
**Meelis Virkebau** Euroopa suurim tekstiilitööstus asub Narvas

[Tagasi](#)

Mõtteteri raamatust

Kõigile inimestele, keda ma olen tööle võtnud, on absoluutselt selge jutt, et minu üks on lahti ja iga mees, olgu see laomees või terminalimees või ükskõik kes, võib sellest igal ajal sisse jalutada, kui tal on mure või asjalikke mõtteid. *(Meelis Arumeel)*

Kui rahareformi oleks täpselt samamoodi tehtud ja öeldud, et igaüks saab ise otsustada, millise raha ja millise kursi järgi me vahetame, oleks rahareform ka tegemata. *(Mati Jostov)*

Kui seostada juhtimist majaga, siis juhtimisteooria on nagu maja vundament, mille toel ehitatud maja (igapäevane juhtimistegevus) püsti seisab. *(Urmas Kaarlep)*

Ei tohi püstitada ühte kitsast eesmärki – mitte riputada konksu lakke, mille küljes ripud ja kui konks kukub, kukud ka sina, vaid tuleb ehitada omale püramiid, mis koosneb sinu ideedest, sinu teadmistest ja oskustest nii, et sul on alati vundament ja pind millele toetuda. *(Siim Kallas)*

Kui inimene tuleb läänest ja tal on sinised silmad, siis vaadad, et kõik on nagu korras. Tegelikult see nii ei ole. *(Armin Karu)*

Mida targemad on su alluvad, seda tugevamini hakkad sa ise ennast tundma. *(Raivo Kütt)*

Inimese aeg on kallid ja ei ole mõtet pikki ja tühje lauseid kuulata, vaid keskenduda olulisele. *(Aadu Luukas)*

Kõige tõhusam on viia inimesed selleni, et nad ise olukorda mõistavad. Jõuavad iseseisvalt samade järeldusteni, mis ma oleksin tahtnud neile öelda. *(Rain Lõhmus)*

Ära fokuseeri ennast, vaid toeta alluvaid ja proovi aru saada, mis on sinu inimeste probleemid. *(Jaan Männik)*

Aga ega selle peale ei maksa loota, et sinu järgi hakatakse elu sättima, sa pead ikka ennast elu järgi seadma. *(Olev Nigul)*

Mitterahaline motivaator on meie meelest ainult sotsiaalne tunnustus ja kiitus. See on tõesti asi, mida raha eest osta ei saa. *(Jaan Pillesaar)*

Mitteformaalne suhtlemine on pigem nagu kreem tordil, mis sisu kaunistab ning võimaldab pehmemalt ja paremini teostada seda, mis on formaalselt paika pandud. *(Mihkel Pärjamäe)*

Igas karjas peab liider olema, keegi peab asja vedama. *(Riho Rasmann)*

Otsus, mida ja kuidas teha võib alati jääda otsuseks ning midagi ei sünni, kui juhust ei saada aru. *(Cardo Remmel)*

Eesti on nii väike koht, kus valel on "eriti lühikesed jalad". *(Monika Salu)*

Kui vanadele klientidele ei anna seda, mida nad tahavad ja kui 20% vanu kliente läheb ära ja 20% uusi kliente tuleb juurde, on ju tulemus null. *(Sulev Sisask)*

Tahan kiuslikult väita, et ilma geenikombinatsioonita, mille tulemusena inimesel on olemas parajal määral edevust, intuitsiooni ja empaatiavõimet, võib ennast ogaraks õppida ning lõpuks veeta oma päevi Napoleonide, Stalinite ja muude suurjuhtide mõnuses seltskonnas. *(Olari Taal)*

Kahjuks on paljud juhid valitud ja palgatud esmajärjekorras nende tehnilise kvalifikatsiooni ja senise eduka spetsialistitöö alusel. *(Jaan Tamm)*

Minul on küll see olnud omaette eesmärgiks, et kõik noored kolleegid saaksid sellise kogemuse, kus ma näen, et neil on advokaadi professionaalset tarkust minust enam. *(Aare Tark)*

Minu meelest on kooli ülesandeks õpetada õppima. *(Tea Varrak)*

Kui sõbrad ja tuttavad 1995. aastal, siis kui ma Narva läksin, ütlesid, et Virkebau on päris lolliks läinud, siis paljud küsivad nüüd, et ega sul ei ole tööd pakkuda. *(Meelis Virkebau)*

[Tagasi](#)

## Autor

Sander Karu (s. 1959) on lõpetanud Tallinna Polütehnilise Instituudi 1982. aastal ja Tartu Ülikooli majandusteaduskonna ärijuhtimise magistrina, *cum laude*, 1998.a. On osalenud erinevates koolitusprogrammides Suurbritannias, Taanis, Austrias, Rootsis, Soomes ja teistes riikides ning Eestis. Käesoleval ajal täiendab oma teadmisi Tallinna Tehnikaülikooli doktorantuuris.

Töötanud juhina ja tippjuhina Tartu Mööblikombinaadis, Valga Mööblivabrikus, AS Baltika Valga Õmblusvabrikus, ASis Walko ning Tartu Kommertspangas. Käesoleval ajal töötab ASis Invicta juhtimis- ja finantstreenerina viies läbi mitmeid erinevaid juhtimis- ja finantskoolitusi. Kuulub erinevate äriühingute juhtkonda. Lisaks sellele viib läbi Audentese Kõrgemas Ärikoolis "Kulude arvestuse" ja "Juhtimissituatsioonide analüüsi" programmi ja Tallinna Tehnikaülikooli täiendkoolituses *controllingu* programmi.

Kuulub Euroopa Majandusarvestuse Assotsiatsiooni (European Accounting Association) liikmeskonda.

On raamatu "Rahakäibe juhtimine" I osa (2000) autor ja raamatute "Kuluarvestuse süsteemi loomine ettevõttes" (1999) ja "Rahakäibe juhtimine" II osa (2001) kaasautor.

[www.rafiko.ee](http://www.rafiko.ee)